

GARGŽDŲ SOCIALINIŲ PASLAUGŲ CENTRO 2020 METŲ VEIKLOS ATASKAITA

1. Įstaigos pristatymas:

1.1. kontaktinė informacija: (įmonės kodas, forma, adresas, pagrindinė veikla, turimos licencijos, teikiamos paslaugos pagal SPIS kodus):

Gargždų socialinių paslaugų centras (toliau – Centras), įmonės kodas 163748481, Klaipėdos rajono savivaldybės biudžetinė įstaiga, pagrindinė buveinė: Sodo g. 1, LT-96136, Gargždai, Klaipėdos rajonas.

Centro veikla (pagal EVRK):

- 88 Nesusijusio su apgyvendinimu socialinio darbo veikla;
- 88.10 Nesusijusi su apgyvendinimu socialinio darbo su pagyvenusiais ir neįgaliaisiais asmenimis veikla;

- 88.91 Vaikų dienos priežiūros veikla;

- 88.99 Kita, niekur kitur nepriskirta, nesusijusi su apgyvendinimu socialinio darbo veikla;

- 86.90 Kita žmonių sveikatos priežiūros veikla;

- 86.90.10 Viduriniojo medicinos personalo paslaugų teikimas ligoniams ne ligoninėse.

Centro veiklai išduotos licencijos, akreditacijos:

- Valstybinės akreditavimo sveikatos priežiūros veiklai tarnybos prie Sveikatos apsaugos ministerijos 2014-08-07 išduota įstaigos asmens sveikatos priežiūros licencija Nr. 3623 verstis asmens sveikatos priežiūros veikla ir teikti bendrosios praktikos slaugos, kineziterapijos, masažo paslaugas.

- Socialinių paslaugų priežiūros departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos 2014-10-15 išduota licencija socialinei globai teikti Nr. L000000271, licencijos rūšis: Institucinė socialinė globa (dienos) suaugusiems asmenims su negalia.

- Socialinių paslaugų priežiūros departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos 2014-10-15 išduota licencija socialinei globai teikti Nr. L000000272, licencijos rūšis: Institucinė socialinė globa (dienos) senyvo amžiaus asmenims.

- Klaipėdos rajono savivaldybės administracijos direktoriaus 2020 m. lapkričio 17 d. įsakymu Nr. AV-2655 „Dėl teisės teikti akredituotą vaikų dienos socialinę priežiūrą suteikimo Gargždų socialinių paslaugų centrui“ Gargždų socialinių paslaugų centrui suteikta teisė teikti akredituotą vaikų dienos socialinę priežiūrą 3 metams nuo 2020 m. lapkričio 17 d.

- Jaunimo reikalų departamento direktoriaus 2020 m. lapkričio 25 d. sprendimu Nr. 16P-1.1-152 (5.26) iki 2022 m. lapkričio 25 d. Gargždų socialinių paslaugų centrui suteikta Jaunimo savanorius priimančios organizacijos akreditacija.

1 lentelė. Centro teikiamų paslaugų sąrašas:

Kodas SPIS	Socialinės paslaugos pavadinimas
201	Informavimas
202	Konsultavimas
203	Tarpininkavimas ir atstovavimas
206	Transporto organizavimas
200	Dienos centro paslauga socialines paslaugas ar savipagalbą bendruomenėje teikiančioms visuomeninėms organizacijoms (sudaromos sąlygos plėtoti veiklą Klaipėdos rajono visuomeninėms organizacijoms)
320	Socialinių įgūdžių ugdymas, palaikymas ir (ar) atkūrimas
400	Vaikų dienos socialinė priežiūra
350	Intensyvi krizių įveikimo pagalba
340	Laikinas apnakvindinimas
360	Psichosocialinė pagalba

370	Apgyvendinimas nakvynės namuose
380	Pagalba globėjams (rūpintojams), budintiems globotojams, įtėviams ir šeimynų dalyviams ar besirengiantiems jais tapti
414	Dienos socialinė globa institucijoje
415	

1.2. Įstaigos vadovas: (vardas, pavardė, išsilavinimas, darbo stažas)

Gargždų socialinių paslaugų centro direktorė Viktorija Lygnugarienė, socialinio darbo magistro kvalifikacinis laipsnis, suteikta Valstybės vaiko teisių apsaugos ir įvaikinimo tarnybos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos atestuoto asmens – eksperto kvalifikacinė kategorija iki 2025-12-01. Gargždų socialinių paslaugų centre V. Lygnugarienė nuo 2005-11-09 dirbo direktoriaus pavaduotoja, nuo 2006-02-20 iki 2008-10-01 laikinai ėjo direktoriaus pareigas, nuo 2012 m. sausio 1 d. laikinai ėjo direktoriaus pareigas, nuo 2013 m. kovo 1 d. dirba Gargždų socialinių paslaugų centro direktore.

1.3. Įstaigos struktūra (struktūriniai padaliniai, filialai):

Centras turi 2 padalinius:

- Klaipėdos rajono savivaldybės tarybos 2013 m. rugpjūčio 29 d. sprendimu Nr. T11-457 „Dėl Gargždų socialinių paslaugų centro Nakvynės namų įsteigimo“ nuo 2013 m. rugsejo 1 d. įsteigtas padalinys Nakvynės namai, adresu Klaipėdos g. 53, LT-96155, Gargždai. Veiklą pradėjo 2013 m. spalio 1 d.

- Klaipėdos rajono savivaldybės tarybos 2018 m. balandžio 26 d. sprendimu Nr. T11-228 „Dėl Gargždų socialinių paslaugų centro padalinio Globos centro įsteigimo“ nuo 2018 m. gegužės 1 d. įsteigtas padalinys Globos centras, adresu Sodo g. 1, LT-96136, Gargždai. Veiklą pradėjo 2018 m. liepos 2 d.

1.4. Įstaigos darbuotojai:

1.4.1. pareigybių skaičius: didžiausias leistinas pareigybių skaičius įstaigoje – 57,15, užimtų pareigybių skaičius – 56,15 (fizinį asmenų skaičius – 58). Per ataskaitinius metus priimtų į darbą darbuotojų skaičius – 3, per ataskaitinius metus atleistų iš darbo darbuotojų skaičius – 6.

2 lentelė. Darbuotojų skaičius.

Eil. Nr.	Pareigybės	Pareigybių skaičius etatais/darbuotojų skaičius			
		2019 m.	Iš viso	2020 m.	
				Iš jų atvykstančių iš	
				kitų įstaigų, esančių savivaldybėje	kitų įstaigų, esančių kitoje savivaldybėje
1.	Užimtų pareigybių skaičius etatais/fizinį asmenų skaičius	56,15/59	56,15/58		
1.1.	Administracija (vadovas, pavaduotojai, padalinių vadovai, buhalteris, sekretorius, apskaitininkas)	7/8	7,5/8		
1.2.	Socialinis darbuotojas	11/11	11/11		
1.3.	Socialinio darbuotojo padėjėjas	22,8/26	22,8/26		1/2
1.4.	Sveikatos priežiūros darbuotojas (gydytojas, slaugytojas, masažuotojas, kineziterapeutas, ergoterapeutas, dietistas)	3,5/4	3,5/4		
1.5.	Psichologas	3/3	2,5/2		
1.6.	Slaugytojo padėjėjas				
1.7.	Atvejo vadybininkas				
1.8.	Kiti darbuotojai	6,25/9	6,25/9		
1.9.	Užimtumo specialistas	2,6/6	2,6/6		

3 lentelė

	Tiesiogiai su paslaugų gavėjais dirbančių darbuotojų pareigybių skaičius etatais ataskaitinių metų pradžioje	Dalis nuo visų įstaigos pareigybių skaičiaus, procentai	Netiesiogiai su paslaugų gavėjais dirbančių darbuotojų pareigybių skaičius etatais ataskaitinių metų pradžioje	Dalis nuo visų įstaigos pareigybių skaičiaus, procentai
2019 m.	45,25	78	12,75	22
2020 m.	45,65	79,5	11,75	20,5

Pastaba: tiesiogiai dirbantys – darbuotojai, kurie kontaktiniu būdu teikia paslaugą paslaugos gavėjui

1.4.2. darbuotojų vidutinis amžius:

4 lentelė. Darbuotojų skaičius (fiziniai asmenys) ir pasiskirstymas pagal amžiaus grupes

	Iki 45 metų		45-55 metų		56-65 metų		65 ir daugiau		Amžiaus vidurkis, metais
	Skaičius	Dalis, %	Skaičius	Dalis, %	Skaičius	Dalis, %	Skaičius	Dalis, %	
2019 m.	24	41,4	26	44,8	7	12,1	1	1,7	47
2020 m.	19	32,8	31	53,4	7	12,1	1	1,7	48

1.4.3. darbuotojų kvalifikacijos kėlimas ataskaitiniais metais:

5 lentelė. Centro darbuotojų, kėlusių kvalifikaciją, skaičius

Darbuotojų grupė	Kvalifikaciją kėlusių darbuotojų skaičius		Valandų skaičius (mokymų, seminarų, supervizijų)		Kvalifikaciją kėlusių darbuotojų skaičiaus pokytis, procentai	
	2019 m.	2020 m.	2019 m.	2020 m.	2019 m.	2020 m.
1. Socialinį darbą dirbantys darbuotojai	28	31	979,5	1284	-17,65	+10,71
2. Sveikatos priežiūros darbuotojai	4	4	148,5	178	-20,00	0,00
3. Kiti darbuotojai	6	7	196	134	+50,00	+16,67
Iš viso:	38	42	1324	1596	-11,63	+10,53

6 lentelė. Centro padalinio Nakvynės namų darbuotojų, kėlusių kvalifikaciją, skaičius

Darbuotojų grupė	Kvalifikaciją kėlusių darbuotojų skaičius		Valandų skaičius (mokymų, seminarų, supervizijų)		Kvalifikaciją kėlusių darbuotojų skaičiaus pokytis, procentai	
	2019 m.	2020 m.	2019 m.	2020 m.	2019 m.	2020 m.
1. Socialinį darbą dirbantys darbuotojai	11	10	246	228	+10,00	-9,09
2. Sveikatos priežiūros darbuotojai	-	-	-	-	-	-
3. Kiti darbuotojai	-	1	-	5	-	+100
Iš viso:	11	11	246	233	+10,00	0,00

7 lentelė. Centro padalinio Globos centro darbuotojų, kėlusių kvalifikaciją, skaičius

Darbuotojų grupė	Kvalifikaciją kėlusių darbuotojų skaičius		Valandų skaičius (mokymų, seminarų, supervizijų)		Kvalifikaciją kėlusių darbuotojų skaičiaus pokytis, procentai	
	2019 m.	2020 m.	2019 m.	2020 m.	2019 m.	2020 m.
1. Socialinį darbą dirbantys darbuotojai	5	5	324	525	+66,67	0,00
2. Sveikatos priežiūros darbuotojai	-	-	-	-	-	-
3. Kiti darbuotojai	1	1	72	46	0,00	0,00
Iš viso:	6	6	396	571	+66,67	0,00

1.4.4. darbuotojų vidutinis mėnesinis darbo užmokestis (neatskaičius mokesčių) ataskaitiniais metais:

8 lentelė

Eil. Nr.	Pareigybė	Pareigybių skaičius	Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis vienai pareigybei (su mokesčiais), eurai	
			2019 m.	2020 m.
	Vidutinis vieno darbuotojo (bendras)		1002,44	1052,59
1.	Administracija (vadovas, pavaduotojai, padalinių vadovai, buhalteris, sekretorius, personalo darbuotojas)	7/7,5	1493,73	1536,24
2.	Socialinis darbuotojas	11	971,80	1035,24
3.	Atvejo vadybininkas			
4.	Socialinio darbuotojo padėjėjas	22,8	803,58	949,03
5.	Sveikatos priežiūros darbuotojas (gydytojas, slaugytojas, masažuotojas, kineziterapeutas, ergoterapeutas, dietistas)	3,5	1029,69	1063,65
6.	Slaugytojo padėjėjas			
7.	Kiti darbuotojai	6,25	668,40	695,28
8.	Užimtumo specialistas	2,6	849,10	881,11
9.	Psichologas	3/2,5	1200,78	1207,57

2. Pagrindiniai veiklos rodikliai:

2.1. socialinių paslaugų gavėjų skaičius:

9 lentelė

Socialinės paslaugos pavadinimas ir kodas SPIS	Paslaugos gavėjų grupė	Asmenų, gavusių paslaugą, skaičius		
		2018 m.	2019 m.	2020 m.
I. Socialinės globos paslaugos				
Dienos socialinė globa institucijoje				
411	vaikai su negalia	0	0	0
414	Suaugę asmenys su negalia	45	45	45
415	Senyvo amžiaus asmenys	5	4	4
II. Socialinės priežiūros paslaugos				
400. Vaikų dienos socialinė priežiūra institucijoje				
	Socialinę riziką patiriantys vaikai	19	13	17
	Jų šeimos	12 šeimos	9 šeimos	12 šeimos
	Vaikai su negalia	6	6	7
	Jų šeimos	5 šeimos	5 šeimos	6 šeimos
	Kiti vaikai	10	13	10
370. Apgyvendinimas nakvynės namuose				
	Socialinę riziką patiriantys suaugę asmenys	17	18	14
	Senyvo amžiaus asmenys	7	10	8
	Kiti socialinę riziką patiriantys asmenys	0	0	0
340. Laikinas apnakvindinimas (nakvynės namuose konteineryje įrengtose patalpose)				
	Socialinę riziką patiriantys suaugę asmenys	-	-	5
	Senyvo amžiaus asmenys	-	-	1
	Socialinę riziką patiriančios šeimos	-	-	0
	Smurtautojai	-	-	0
	Iš patalpos įstaigų paleisti asmenys	-	-	1

350. Intensyvi krizių įveikimo pagalba (krizių centre)				
	socialinę riziką patiriantys vaikai	3	8	4
	socialinę riziką patiriantys suaugę asmenys	2	5	6
	socialinę riziką patiriančios šeimos	2 šeimos	4 šeimos	3 šeimos
	Vaikai, kuriems nustatyta laikinoji priežiūra	0	0	0
	likę be tėvų globos vaikai (nuo 16 m.) ir (ar) sulaukę pilnametystės asmenys (iki 24 m.), kuriems buvo teikta socialinė globa (rūpyba) ar kurie gyveno socialinę riziką patiriančiose šeimose	0	0	0
	smurtautojai	0	0	0
	iš pataisos įstaigų paleisti asmenys	0	0	0
	kiti asmenys	0	0	0
360. Psichosocialinė pagalba įstaigoje				
	vaikai su negalia ir jų šeimos			
	vaikai, kuriems nustatyta laikinoji priežiūra	0	0	1
	socialinę riziką patiriantys suaugę asmenys	26	20	11
	socialinę riziką patiriantys vaikai	0	7	3
	suaugę asmenys su negalia ir jų šeimos, artimieji.	0	0	1
	senyvo amžiaus asmenys ir jų šeimos, artimieji	0	0	1
	smurtautojai	0	0	0
	krizinėje situacijoje esančios šeimos	13 šeimų	12 šeimų	16 šeimų
380. Pagalba globėjams (rūpintojams), budintiems globotojams, tėviams ir šeimynų dalyviams ar besirengiantiems jais tapti				
	vaikus globojantys, rūpinantys, prižiūrintys ir įvairinę asmenys globojami, rūpinami, prižiūrimi, įvairinti vaikai	123	140	132
	asmenys besirengiantys tapti globėjais, rūpintojais, budinčiais globotojais, tėviais, šeimynų dalyviais	21	28	17
320. Socialinių įgūdžių ugdymas ir palaikymas institucijoje				
	Socialinę riziką patiriantys vaikai ir jų šeimos	0	0	0
	vaikai su negalia ir jų šeimos	0	0	0
	suaugę asmenys su negalia	12	14	12
	senyvo amžiaus asmenys	1	1	1
	socialinę riziką patiriantys suaugę asmenys ir jų šeimos	0	0	0
	socialinę riziką patiriančios šeimos,	0	0	0
	likę be tėvų globos vaikai (nuo 16 m.) ir (ar) sulaukę pilnametystės asmenys (iki 24 m.)	0	0	0
	iš pataisos įstaigų paleisti asmenys	0	0	0
	kiti asmenys	0	0	0

204. Maitinimo organizavimas					
	(aprūpinimas paskutinės dienos galiojimo produktais, Maisto banko akcijos)	121	91	83	
200. Kitos paslaugos					
	Dienos centro paslauga socialines paslaugas ar savipagalbą bendruomenėje teikiančioms visuomeninėms organizacijoms (sudaromos sąlygos plėtoti veiklą Klaipėdos rajono visuomeninėms organizacijoms)	1 org. /500 val.	1 org. /500 val.	1 org. /265 val.	
Iš viso asmenų:		507	548	512	
Iš viso šeimų:		32	30	37	
Iš viso organizacijų/valandų:		1/500	1/500	1/265	

2.2. Socialinių paslaugų gavėjų pasiskirstymas pagal seniūnijas ataskaitiniais metais:

10 lentelė

Seniūnija/ paslauga	Aglonėnų	Dauparų- Kvietinių	Dovilų	Endricjavo	Judrėnų	Kretingalės	Gargždų	Priekulės	Sendvario	Veiviržėnų	Vėžaičių
Dienos socialinė globa institucijoje											
411. Vaikai su negalia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
414. Suaugę asmenys su negalia	0	2	5	4	0	7	24	0	0	0	3
415. Senyvo amžiaus asmenys	0	2	0	0	0	0	2	0	0	0	0
400. Vaikų dienos socialinė priežiūra institucijoje											
Socialinę riziką patiriantys vaikai	0	1	0	0	0	1	12	0	1	0	2
Jų šeimos	0	1	0	0	0	1	10	0	2	0	2
Vaikai su negalia	0	0	0	0	0	0	5	0	2	0	0
Jų šeimos	0	0	0	0	0	0	4	0	2	0	0
Kiti vaikai	0	1	0	0	0	1	8	0	0	0	0
206. Transporto organizavimas											
Iš viso seniūnijoje:	0	7	5	4	0	10	65	0	7	0	7

2.3. Vidutinis paslaugų gavėjų skaičius, tenkantis vienai įstaigos darbuotojo pareigybei, ataskaitiniais metais:

11 lentelė

Vienai socialinio darbuotojo pareigybei	Vienai socialinio darbuotojo padėjėjo pareigybei	Vienai slaugytojo pareigybei	Vienai slaugytojo padėjėjo pareigybei	Vienai psichologo pareigybei
<i>Gargždų socialinių paslaugų centras:</i>				
9,6	8,1	49	-	42
<i>Gargždų socialinių paslaugų centro padalinys Nakvynės namai:</i>				
29	3,625	-	-	5
<i>Gargždų socialinių paslaugų centro padalinys Globos centras:</i>				
55,4	-	-	-	32

3. Centro gautos pajamos pagal šaltinius ir išlaidos pagal išlaidų rūšis:

	Ataskaitiniu laikotarpiu	Praėjusiu ataskaitiniu laikotarpiu	Tūkst. eurų pokytis
I. PAJAMOS	940,3	944,7	-4,4
1. Už prekes ir paslaugas iš viso:	910,6	915,9	-5,3
iš jų apmokamos:			
1.1. iš valstybės biudžeto	52,2	55,1	-2,9
1.2. iš savivaldybės biudžeto	764,7	762,7	+2,0
1.3. kitų juridinių ir fizinių asmenų:	40,5	58,2	-17,7
Iš jų:			
1.3.1. darbo biržos lėšos	-	-	-
1.3.2. parama	15,7	33,2	-17,5
1.3.3. už suteiktas paslaugas	24,8	25,0	-0,2
1.4. Projektinės lėšos iš viso:	53,2	39,9	+13,3
Iš jų:			
1.4.1. iš ES paramos	37,3	26,7	+10,6
1.4.2. kitų šaltinių – VB lėšos	15,9	11,2	+4,7
1.4.3. SB lėšos	0,0	2,0	-2,0
2. Kitos pajamos (finansavimo pajamos, nesidėvėjimas ilgalaikio turto)	29,7	28,8	+0,9
II. IŠLAIDOS	941,6	942,1	-0,5
1. Veiklos sąnaudos:	941,6	920,3	+21,3
1.1. Darbuotojų darbo užmokesčio	729,4	698,8	+30,6
1.2. Socialinio draudimo įmokos	10,6	9,9	+0,7
1.3. Medikamentų ir medicininių prekių bei paslaugų įsigijimo išlaidos	-		
1.4. Mitybos išlaidos	16,2	20,5	-4,3
1.5. ilgalaikio turto nusidėvėjimo (amortizacijos)	29,7	28,8	+0,9
1.6. Materialiojo turto paprastojo remonto prekių ir paslaugų įsigijimo išlaidos	0,7	4,1	-3,4
1.7. Komunalinių paslaugų įsigijimo išlaidos	18,8	22,4	-3,6
1.8. Transporto išlaikymo ir transporto paslaugų įsigijimo išlaidos	24,9	31,3	-6,4
1.9. Ryšių įrangos ir ryšių paslaugų įsigijimo išlaidos	2,4	2,6	-0,2
1.10. Darbuotojų kvalifikacijos kėlimo išlaidos	2,8	3,4	-0,6
1.11. Draudimo	0,6	0,8	-0,2
1.12. Kitos prekės ir paslaugos	105,5	97,7	+7,8
2. Kitos sąnaudos	-	-	-
3. Išlaidos ilgalaikiam turtui įsigyti	-	21,8	-21,8

Pastaba: jeigu yra žymus pokytis, tai trumpai paaiškinti.

4. Informacija apie Centro turta:

4.1. Įsigytas ir perleistas turtas:

Eil. Nr.	Rodiklis	Suma eurais	
		Ataskaitiniu laikotarpiu	Praėjusiu ataskaitiniu laikotarpiu
1.	Įsigyta ilgalaikio turto iš viso:		
1.1.	Transportas		
1.2.	IT technika		2098
1.3.	Kitas ilgalaikis turtas (buitinis konteineris)		18958
2.	Perleista ilgalaikio turto iš viso:		

4.2. valdomas nekilnojamas turtas:

Eil. Nr.	Patalpų pavadinimas	Patalpų adresas	Patalpų plotas
1.	Negyvenamosios patalpos (Socialinių paslaugų centras)	Sodo g.1/Minijos g.9, Gargždai	1178 kv. m
2.	Garažas	Sodo g.1, Gargždai	50 kv. m
3.	Gyvenamosios patalpos (Nakvynės namai)	Klaipėdos g.53, Gargždai	220 kv. m

4.3. Centro automobiliai:

Eil. Nr.	Automobilio tipas	Įsigijimo data	Įsigijimo kaina, eurai	Rida, km	Nuvažiauta tūkst. km per 2020 m.	Kita svarbi informacija
1.	Automobilis Opel Meriva	2005-12-21	11584	268074	12508	Dažnai reikalingas remontas, rūdija kėbulas
2.	Automobilis Mercedes Sprinter	2007-03-26	43443	660486	31792	Dažnai reikalingas remontas, rūdija kėbulas
3.	Automobilis VW Crafter	2013-08-30	43378	433716	42751	Dažnai reikalingas remontas, rūdija kėbulas
4.	Opel Crossland X (pagal nuomos sutartį)				5775	Pagal 2019-05-08 nuomos sutartį

5. Įstaigoje atlikti kitų institucijų patikrinimai per ataskaitinius metus:

Eil. Nr.	Patikrinimo pavadinimas	Data	Pažeidimų pobūdis
1.	Lietuvos Respublikos valstybinės darbo inspekcijos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Įmonių tikrinimo klausimynas (Ūkio subjekto patikrinimo bendrinis kontrolinis klausimynas (nuo 2017-07-01))	2020-03-06	Pažeista: 1. LR DK 115 str. 3 d.; 2. Lietuvos Respublikos darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymo 12 str. 1 d. LR socialinės apsaugos ir darbo ministro ir LR sveikatos apsaugos ministro 2011-06-02 įsakymu Nr. A1-266/V-575 patvirtintų Įmonių darbuotojų saugos ir sveikatos tarnybų pavyzdinių nuostatų 5.3.1, 8.3 punktai; 3. Lietuvos Respublikos darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymo 27 str. 1 ir 5 d.; Mokymo ir žinių darbuotojų saugos ir sveikatos klausimais tikrinimo bendrųjų nuostatų, patvirtintų Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. birželio 5 d. įsakymu Nr. A1-276 (Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2019 m. kovo 20 d. įsakymo Nr. A1-158 redakcija) 12 p.
2.	Planinis viešojo maitinimo įmonės patikrinimas	2020-08-18	Pažeidimų nenustatyta.

2020 m. kovo 6 d. patikrinimo metu rasti pažeidimai pašalinti.

6. Vadovo veikla, įgyvendinant įstaigos tikslus:

6.1. iškeltų vadovui prioritetinių veiklų įgyvendinimas, suformuotos 2020 m. metų veiklos užduotys ir jų įvykdymas:

Metinės veiklos užduotys (toliau – užduotys)	Siektini rezultatai	Rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas vertins, ar nustatytos užduotys yra įvykdytos)	Pasiekti rezultatai ir jų rodikliai
1.1. užtikrinti kokybišką įstaigos veiklą.	1.1.1. kokybiškų socialinių paslaugų teikimas įvairioms klientų grupėms. 1.1.2. savalaikis ir tinkamas įstaigos planavimo, informacinių ir ataskaitinių dokumentų pateikimas.	1.1.1. kokybinis rodiklis – socialinių paslaugų organizavimo, koordinavimo ir vykdymo kokybė (pagrįstų skundų nėra). 1.1.2. kokybinis rodiklis – negauta raštiškų nusiskundimų dėl dokumentų pateikimo terminų ir/ar tinkamumo (pagrįstų nusiskundimų nėra).	1.1.1. kokybiškas socialinių paslaugų organizavimas, koordinavimas ir kontroliavimas: pagrįstų skundų – 0. 1.1.2. planavimo, informaciniai ir ataskaitiniai dokumentai parengti nustatytais terminais ir tinkamai: pagrįstų nusiskundimų – 0.
1.2. koordinuoti ir įgyvendinti Metinį veiklos planą.	1.2.1. nuoseklus metinis darbo planavimas.	1.2.1. kiekybinis rodiklis - iki einamųjų metų pabaigos 98 proc. įvykdytas metinis veiklos planas.	1.2.1. metinis planas iki einamųjų metų pabaigos įvykdytas 97 proc. Neįgyvendinta dėl 2020 m. ekstremalios situacijos ir karantino Lietuvos teritorijoje paskelbimo, draudimo teikti kai kurias socialines paslaugas.
1.3. užtikrinti veiklų ir paslaugų, inovacijų plėtrą/viešinimą.	1.3.1. akcijų/renginių/projektų paraiškų parengimo ir/ar įgyvendinimo (pareiškėjo arba partnerio pozicijoje) inicijavimas, ir/ar dalyvavimas, ir/ar vykdymas, ir/ar organizavimas.	1.3.1. kiekybinis rodiklis – ne mažiau kaip 1 akcija/renginys/projektas.	1.3.1. iki einamųjų metų pabaigos įgyvendintos 4 priemonės: 1. Dalyvauta partnerio pozicijoje projekte „Per savanorystę į geresnę gyvenimo kokybę“; 2. Organizuota ir įgyvendinta fotosesija, skirta padalinio Globos centro veiklos viešinimui; 3. Organizuoti ir įgyvendinti savaitės trukmės laikotarpio, skirto paminėti globėjo dieną bei atkreipti visuomenės dėmesį į vaikų globą, renginiai: apskrito stalo diskusija su Klaipėdos rajono savivaldybės atstovais, politikais, VVTAIT specialistais; Šv. mišios Gargždų Šv.

			arkangelo Mykolo bažnyčioje ir globoje augančių vaikų piešinių parodos „Aš šeimoje“ atidarymas; atvejo analizės grupės užsiėmimas Žemaitijos regiono specialistams, teikiantiems globėjų (rūpintojų) ir įtėvių paieškos, rengimo, atrankos, konsultavimo ir pagalbos jiems paslaugas; filmo "Būti mylimam" peržiūra ir diskusija globos ir įvaikinimo klausimais; spaudos konferenciją „Iš esmės apie vaikų globą globėjų dienos proga“; 4. Dalyvauta partnerio pozicijoje Labdaros ir paramos „Maisto bankas“ akcijoje 2020 m. spalio mėn.
1.4. pritaikyti patalpas Globos centro veiklai.	1.4.1. garažo patalpos pritaikymo Globos centro veiklai organizavimas.	1.4.1. laiko rodiklis – garažo patalpos pritaikytos Globos centro veiklai iki 2020-12-31 d.	1.4.1. iki einamųjų metų pabaigos atlikti veiksmai, reikalingi patalpų pritaikymui, darbams atlikti reikalinga 9,4 tūkst. Eur suma buvo suplanuota 2020 metų biudžete. Neįgyvendinta dėl 2020 metų Globos centro biudžeto, kuris patvirtintas 30 tūkst. Eur mažesnis nei planuotas. Atsižvelgiant į tai garažo remontui skirti 4,7 tūkst. Eur buvo perkelti į transporto išlaidas, kitų prekių ir paslaugų įsigijimui, ryšių paslaugų įsigijimui ir kvalifikacijos kėlimui.
1.5. iki 2020 m. birželio 30 d. parengti Klaipėdos rajono savivaldybės merui įstaigos žmoniškųjų resursų, veiklos išlaidų ir valdomos infrastruktūros optimizavimo strategiją ir veiksmų planą, siekiant mažinti įstaigos išlaikymui skiriamas valstybės ir savivaldybės biudžeto lėšas.	1.5.1. sumažėjusios įstaigos išlaidos pagal 2020 m. įstaigai patvirtintą biudžetą.	1.5.1. iki 2020 m. liepos 10 d. Klaipėdos rajono savivaldybės merui raštu pateikta infrastruktūros optimizavimo strategija ir veiksmų planas. 1.5.2. ne mažiau kaip 10 proc. sumažėjusios įstaigos išlaidos pagal 2020 m. įstaigai patvirtintą biudžetą.	1.5.1. infrastruktūros optimizavimo strategija ir veiksmų planas Klaipėdos rajono savivaldybės merui pateiktas raštu 2020 m. liepos 9 d. 1.5.2. pagal 2020 m. įstaigai patvirtintą biudžetą įstaigos išlaidos sumažėjo 2 proc.

1.6. aktyviai dalyvauti teikiant paraiškas Europos Sąjungos ar valstybės biudžeto lėšomis finansuojamuose priemonėse.	1.6.1. įgyvendinti Europos Sąjungos ar valstybės biudžeto lėšomis finansuojami projektai, iš kurių vienas – susijęs su įstaigos infrastruktūros gerinimu.	1.6.1. įgyvendinti ne mažiau kaip 2 Europos Sąjungos ar valstybės biudžeto lėšomis finansuojami projektai, iš kurių vienas – susijęs su įstaigos infrastruktūros gerinimu.	1.6. iki einamųjų metų pabaigos įgyvendinti 2 projektai: 1. Inicijuotas ir įgyvendintas projektas „Kartu mes galime nuveikti daug“ (Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos lėšos); 2. Įgyvendintas projektas „Vaikų gerovės ir saugumo didinimas, paslaugų šeimai, globėjams (rūpintojams) kokybės didinimas bei prieinamumo plėtra“ (Europos struktūrinių fondų lėšos, sutartis Nr. iki 2021-12-31). Neįgyvendinti projektai, iš kurių vienas – susijęs su įstaigos infrastruktūros gerinimu dėl to, kad nebuvo skelbta konkursų, susijusių su įstaigos infrastruktūros gerinimu.
---	---	--	--

6.2. Centro dalyvavimas projektinėje veikloje:

6.2.1. 2020 metais įgyvendinta Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos finansuota programa „Kartu mes galime nuveikti daug“, skirta socialinę riziką patiriančių vaikų ir jų šeimų socializacijai (15933 Eur);

6.2.2. 2020 metais įgyvendinamas pagal 2018 m. spalio 30 d. Jungtinės veiklos (partnerystės) sutartį Nr. PROJ-JVS-31/AS-1282/SR-36 „Vaikų gerovės ir saugumo didinimo, paslaugų šeimai, globėjams (rūpintojams) kokybės didinimo bei prieinamumo plėtos projektas“ (Europos struktūrinių fondų lėšos 128578,02 Eur), skirtas įveikinti Globos centrus savivaldybėse, padidinti Globos centrų teikiamų paslaugų prieinamumą ir kokybę. Projekto lėšomis finansuojamas darbuotojų darbo vietų įrengimas, skiriamos lėšos darbo užmokesčiui iš projekto lėšų finansuojamiems socialinio darbuotojo (1 pareigybė) ir psichologo (1 pareigybė) išlaikymui bei lėšos psichoterapeuto paslaugų pirkimui;

6.2.3. 2020 metais dalyvauta partnerio pozicijoje kartu su VšĮ „Trečiasis amžius“ įgyvendinant projektą „Per savanoriystę į geresnę gyvenimo kokybę“, skirtame vyresnio darbingo amžiaus asmenų (nuo 55 metų) įsitraukimui į savanorišką veiklą bei siekiant ilgiau išlikti aktyviems darbo rinkoje.

6.3. Įstaigos vadovo ar kito darbuotojo dalyvavimas komisijose, darbo grupėse (savivaldybės ar valstybės mastu):

6.3.1. direktorė Viktorija Lygnugarienė yra Klaipėdos rajono savivaldybės bendruomenės sveikatos tarybos narė (Klaipėdos rajono savivaldybės tarybos 2019 m. birželio 27 d. sprendimas Nr. T11-170 „dėl Klaipėdos rajono savivaldybės bendruomenės sveikatos tarybos sudarymo“);

6.3.2. direktorė Viktorija Lygnugarienė dalyvavo Klaipėdos rajono savivaldybės 2021 m. socialinių paslaugų plano rengimo darbo grupėje (Klaipėdos rajono savivaldybės administracijos direktoriaus 2020 m. rugsėjo 7 d. įsakymas Nr. AV-2020 „Dėl Klaipėdos rajono savivaldybės 2021 m. socialinių paslaugų plano rengimo darbo grupės sudarymo“);

6.3.3. direktorė Viktorija Lygnugarienė ir direktoriaus pavaduoja socialiniams reikalams Vilma Bružienė yra Klaipėdos regiono plėtros plano 2021-2027 m. darbo grupės narės (Klaipėdos regiono plėtros tarybos 2020 m. balandžio 3 d. sprendimas Nr. 51/3S-18 „Dėl darbo grupės sudarymo“);

6.3.4. direktoriaus pavaduoja socialiniams reikalams Vilma Bružienė yra Klaipėdos rajono savivaldybės Neveiksnių asmenų būklės peržiūrėjimo komisijos narė (Klaipėdos rajono savivaldybės

tarybos 2020 m. gegužės 28 d. sprendimas Nr. T11-191 „Dėl Klaipėdos rajono savivaldybės neveiksnių asmenų būklės peržiūrėjimo komisijos sudarymo ir jos nuostatų patvirtinimo“ pakeitimo“).

6.3.5. socialinė darbuotoja Vilija Dromantienė yra Klaipėdos rajono savivaldybės narkotikų kontrolės ir nusikalstamumo prevencijos komisijos narė (Klaipėdos rajono savivaldybės tarybos 2020 m. gruodžio 17 d. sprendimas Nr. T11-461 „Dėl Klaipėdos rajono savivaldybės narkotikų kontrolės ir nusikalstamumo prevencijos komisijos sudarymo“);

6.3.6. psichologė Karolina Švanytė yra Smurto, savižudybių, priklausomybių, prekybos žmonėmis prevencijos projektų vertinimo komisijos narė (Klaipėdos rajono savivaldybės administracijos direktoriaus 2020 m. gruodžio 28 d. įsakymas Nr. AV-3016 „Dėl Klaipėdos rajono savivaldybės administracijos direktoriaus 2019 m. balandžio 26 d. įsakymo Nr. AV-824 „Dėl smurto, savižudybių, priklausomybių, prekybos žmonėmis prevencijos projektų vertinimo komisijos sudarymo bei nuostatų patvirtinimo“ pakeitimo“).

7. Problemos, susijusios su įstaigos veikla, ir siūlomi sprendimo būdai:

7.1. patalpų trūkumas Centro padalinio Globos centro paslaugų gavėjams ir darbuotojams.

Globos centro patalpas sudaro: du kabinetai po 13,89 m², kuriose darbo vietos įrengtos 4 socialiniams darbuotojams ir 1 padalinio vadovui, 8,40 m² psichologo kabinetas. Taip pat yra 6,90 m² virtuvėlė, 2,64 m² tualetu su dušu patalpa.

Siekiant užtikrinti Globos centre teikiamų paslaugų kokybę reikalinga patalpa, kurioje būtų organizuojami vaiko ir jo biologinės šeimos susitikimai, taip pat atliekamas Globos centro klientų individualus ir grupinis konsultavimas, vykdomi savitarpio pagalbos grupiniai užsiėmimai ir pan. Minėtos paslaugos yra teikiamos kitose įstaigos patalpose (aktų salėje, vaikų dienos centro užimtumo patalpoje, konferencijų kabinete) nuolat peržiūrint ir koreguojant kitų paslaugų gavėjų grupių veiklas ir jų vykdymo vietas.

Problemos sprendimas: peržiūrėjus įstaigos patalpas rastas optimaliausias sprendimas – dalį turimo garažo planuojama pertvarkyti įrengiant papildomas administracines patalpas (kabineta). 2021 m. biudžete pertvarkymo darbams patvirtinta 8,9 tūkst. Eur.

7.2. Centro transportas yra patenkinamos būklės, nuolat reikalingas remontas.

2020 m. socialinės globos paslaugų gavėjai atvežami į įstaigą ir parvežami į namus iš 6 Klaipėdos rajono seniūnijų 2 specialaus transporto automobiliais (Mercedes Benz Sprinter ir VW Crafter), nes vienu metu išvyksta į skirtingas rajono puses. Siekiant išvengti autoįvykių dėl sunkiai privažiuojamų daugiabučių kiemų, užstatų automobiliais, įstaigos lengvasis automobilis Opel Meriva kasdien naudojamas dienos socialinės globos paslaugos gavėjų, turinčių judėjimo negalią, pavėžėjimui. Esant poreikiui įstaigos transportu paslaugų gavėjai vežami į gydymo ir kitas įstaigas, taip pat keletą kartų per savaitę pervežamas Maisto banko krovinyš ir pan.

Specialaus transporto priemonės Mercedes Benz Sprinter (2007 m.) rida 660486 km, per 2020 metus nuvažiavo 31792 km, 2019 m. – 45400 km. Specialaus transporto priemonės VW Crafter (2013 m.) rida 433716 km, per 2020 metus nuvažiavo 42751 km, 2019 m. – 54500 km. Transporto priemonės Opel Meriva (2005 m.) rida 268074, per 2020 m. nuvažiavo 12508 km, 2019 m. – 16900 km.

Problemos sprendimas:

- ekonomiškai naudingiau įsigyti naują specialaus transporto priemonę (15-17 vietų), kuri kainuotų apie 60 000 Eur, nes tokios transporto priemonės nuoma 3 metams kainuotų apie 90 000 Eur. Reikalingos lėšos naujai specialaus transporto priemonei įsigyti.

- ekonomiškai naudingiau nuomotis lengvąjį automobilį. 2021 m. biudžete patvirtinta 6,0 tūkst. Eur lengvojo automobilio nuomai.

7.3. darbuotojų kaista ir trūkumas dėl mažų atlyginimų, t. y. psichologo, socialinio darbuotojo pareigoms.

Dėl neadekvataus darbo užmokesčio, negaunamo atlygio už dalies funkcijų atlikimą, psichosocialinių veiksnių (darbas su pažeidžiamiausiomis paslaugų gavėjų grupėmis) socialinių

paslaugų sritys profesijų nepopuliarumas yra didelė kliūtis ieškant specialistų. Svarbi priemonė yra darbuotojų atlyginimų neatidėliotinas ir žymus didinimas, lėšų skyrimas kintamajai atlyginimo daliai.
Problemos sprendimas: didinti darbuotojų darbo užmokestį.

Direktorė

Viktorija Lygnugarienė